

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بودجه ریزی مشارکتی و بهره وری سازمانها با تاکید بر نقش میانجی جو اخلاقی محیط کار

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

نرگس محمودی - ۱- کارشناس بودجه عملیاتی مدیریت برنامه و بودجه شهرداری رشت

نیما فرزانه - ۲- کارشناس برنامه ریزی مدیریت برنامه و بودجه شهرداری رشت

## خلاصه مقاله:

مشارکت کارکنان در امر مهمی چون بودجه ریزی و تعیین هزینه و درآمد های یکساله سازمان در راستای دستیابی به اهداف عالیه آن یکی از مهمترین و اصلی ترین روشهای بالندگی سازمانی در بین گروه های رقیب و امن ترین روش جهت توسعه منابع انسانی سازمان هاست. فرایند بودجه نویسی ضمن حفظ حیات سازمان و تقسیم منابع آن به جهت دستیابی به اهداف اصلی سازمان، موجب ایجاد انگیزه و حس مسئولیت پذیری در کارکنان می گردد. این امر ضامن تلاش کارکنان جهت دستیابی به بهره وری خواهد بود. در عین حال با توجه به مشارکت کارکنان در این فرایند جو اخلاقی توأم با آرامش و نشاط نیز در سازمان حکم فرما خواهد بود. هدف: هدف از این مقاله بررسی رابطه بودجه ریزی مشارکتی و بهره وری سازمانها با تاکید بر نقش میانجی جو اخلاقی محیط کار می باشد. روش: روش به کار رفته در پژوهش حاضر توصیفی - تحلیلی با استناد به منابع معتبر علمی - پژوهشی می باشد. بر این اساس در گردآوری مطالب این مقاله علاوه بر استفاده از تجربیات ذهنی و علمی محقق از منابع و پایگاه های معتبر علمی داخلی و خارجی همچون، TPN، Irandoc، SID، Sciondirect، Scholar، ensani، iranjournal،... استفاده شده است. یافته ها: تحقیقات متعددی در خصوص مشارکت کارکنان، بهره وری و جو اخلاقی محیط کار انجام شده و هر کدام از این مولفه ها به تنهایی یا در کنار یکدیگر بررسی شده اند. تحقیقاتی که در خصوص اثرات مشارکت کارکنان بر روی بهره وری انجام یافته نشان می دهد که مشارکت کارکنان باعث افزایش کارایی و اثربخشی سازمانی و در نتیجه بهره وری خواهد بود. در این تحقیق نیز پس از بررسی تحقیقات مشابه و گوناگون، مشارکت کارکنان در فرایندهای مهمی چون بودجه نویسی باعث افزایش بهره وری و ایجاد جو اخلاقی عاری از رانت و تقلب شده و آنها را به ادامه فعالیت در سازمان مطبوعشان ترغیب می کند.

## کلمات کلیدی:

مشارکت کارکنان، بودجه نویسی، بهره وری، جو اخلاقی محیط کار.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1938998>

