

عنوان مقاله:

اقدامات رفاهی و کمک های غیرنقدي ضرورت نگهداری منابع انسانی شهرداریها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حقوق، مدیریت، علوم تربیتی، روانشناسی و مدیریت برنامه ریزی آموزشی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهدی محمودوند - گروه کارشناسی ارشد حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی از مهم ترین سرمایه های سازمان بوده که برخورداری آنها از انگیزش و رضایت شغلی می تواند یاریگر سازمان ها در رسیدن به اهدافشان باشد. متخصصان معتقدند که ایجاد انگیزش در تعیین سطح عملکرد کارکنان نقش مهمی بر عهده دارد و عملکرد آنان نیز به نوبه خود در حصول اهداف سازمانی موثر و اثربخش است. حتی عده ای اظهار داشته اند که انگیزش شغلی برای ادامه اشتغال لازم و ضروری است. هدف اصلی اقدامات رفاهی و کمک های غیرنقدي ضرورت نگهداری منابع انسانی شهرداریها می باشد. توجه به مسائل عملیاتی منابع انسانی و احصاء نیازهای موجود در سطح مناطق با هدف تامین درخواست ها و رفع مشکلات از اولویت های باید باشد. بی شک با ایجاد رفاه نسبی و رضایت کارکنان، انگیزه آنان برای ارائه خدمات بیشتر و با کیفیت که اثرات آن زمینه ساز فعالیت های شهرداری می باشد، بیشتر می شود. هر ساله مبالغ قابل توجهی در بودجه جهت پرداختن به موضوعات رفاهی پرسنل شهرداری و سازمان های تابعه در نظر گرفته می شود که لازم است متناسب با آن خدمات ارائه شود. کارهای زیادی وجود دارد که سازمانها می توانند برای بهبود رفاه کارکنان انجام دهند. این موارد عبارتند از: یک محیط کاری مثبت ایجاد کنند. ایجاد محیط کاری مثبت شامل ارائه یک محل کار امن، سالم و همچنین فرهنگ احترام را شامل می شود. یک محیط کاری مثبت جایی است که کارکنان احساس راحتی، امنیت و احترام می کنند.

کلمات کلیدی:

رفاه پرسنل، کمک های غیرنقدي، نگهداری منابع انسانی، شهرداریها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1939391>

