

عنوان مقاله:

بررسی و شناسایی چالش های نظام آموزش و پرورش ایران در حوزه نیروی انسانی

محل انتشار:

دومین کنگره علمی دانشجویان روانشناسی، علوم تربیتی و مشاوره (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

یوسف گره بند - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهشت

سمیه ایمان - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهشت

همزه افشانی - دانشجوی کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهشت

علی تکاپویی - دانشجوی کارشناسی آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بهبهان

خلاصه مقاله:

در آموزش و پرورش مهم ترین نقش با نیروی انسانی است و معلم از مهم ترین عوامل موثر در رشد و توسعه کیفی و محتوایی تعلیم و تربیت به شمار می آید، زیرا تربیت انسان نتیجه ی یک تعامل متقابل و دو جانبه و بالاخره حاصل عمل مربی و عکس العمل شاگرد است. مهم ترین نهاد اثرگذار در تربیت، تامین نیروی انسانی است. معلم به عنوان مدرس و مربی می تواند نقش حساس و کلیدی در این رابطه داشته باشد تا نیروی انسانی کارآمد و خلاق برای جامعه تربیت نماید و این نیروی انسانی زمینه ی رشد جامعه و تعالی جامعه را فراهم آورد روش تحقیق این مقاله از نوع مطالعات توصیفی - تحلیلی بوده و با توجه به ماهیت موضوع، جمع آوری اطلاعات آن با استفاده از روش کتابخانه ای و به شکل اسنادی انجام گرفت هدف از این مقاله بررسی چالش های نیروی انسانی در سازمان آموزش و پرورش ارائه اقدامات انگیزه بخشی و توانمندسازی نیروی انسانی در آموزش و پرورش است.

کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، نیروی انسانی، سازمان، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1939666>

