

عنوان مقاله:

تاثیر پنهان سازی دانش بر قصد ترک شغل، فرسودگی شغلی، انحراف کاری و پردشدگی از محیط کار

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در مدیریت، صنایع و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

فرشته اکبرزاده - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی،

سعید باقر سلیمی - استادیار گروه مدیریت دولتی

بهمن کارگر شهامت - استادیار گروه مدیریت و حسابداری

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی تاثیر پنهان سازی دانش بر قصد ترک شغل، فرسودگی شغلی، انحراف کاری و پردشدگی از محیط کار می باشد. پژوهش از حیث هدف کاربردی و مبتنی بر رویکرد کمی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان بیمارستان های دولتی استان گیلان بودند که تعداد ۳۳۶ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه محقق ساخته بود و جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون مدل سازی معادلات ساختاری توسط نرم افزار آماری Smart PLS³ استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که پنهان سازی دانش بر قصد ترک شغل، فرسودگی شغلی، انحراف کاری و پردشدگی از محیط کار تاثیر دارد. بر این اساس می توان گفت که با اشاعه دانش و شفاف سازی دانش در سازمان می توان زمینه بروز قصد ترک شغل، فرسودگی شغلی، انحراف کاری و پردشدگی از محیط کار را کاهش داد.

کلمات کلیدی:

پنهان سازی دانش - قصد ترک شغل - پرد شدگی - فرسودگی شغلی - انحراف کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1940266>

