

عنوان مقاله:

سیستم کنترل و نظارت سازمانی از دیدگاه کارکنان (آموزش و پرورش شهرستان بروجرد)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی تطبیقی، دوره 1، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسندگان:

Roholah Hosseini - دانشگاه پیام نور

Ali Esmaeili - کارشناسی، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت و ، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

مقدمه: موقعیت و جایگاه سیستم کنترل و نظارت سازمانی در نزد اندیشمندان و صاحب‌نظران مدیریت از اهمیت خاصی برخوردار است. کنترل و نظارت بهنگام و اثربخش سازمان را در دست یابی به اهداف پشتیبانی می‌کند و اطمینان و اعتماد را در اجرای برنامه‌ها تقویت می‌کند. هدف از این مطالعه بررسی وضعیت سیستم کنترل و نظارت سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان اشرترینان است. روش شناسی: مطالعه حاضر از نظر هدف کاربردی و از نوع توصیفی و پیمایشی است. داده‌های مورد نیاز از طریق پرسشنامه محقق ساخته گردآوری شد. روایی پرسشنامه از طریق بررسی اساتید مربوطه تأیید شد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان و فرهنگیان شاغل در آموزش و پرورش اشرترینان بود. نمونه ۷۰ نفری به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از فرمول‌های آماری انحراف معیار، واریانس و Z استاندارد انجام گرفته است. یافته‌ها: تحلیل داده‌های تحقیق بیانگر تأیید فرضیه اصلی است. نتیجه گیری: براساس نتایج تحقیق سیستم نظارت و کنترل آموزش و پرورش از دیدگاه فرهنگیان اثربخش ارزیابی شد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، سیستم کنترل و نظارت سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1940394>

