

عنوان مقاله:

فهم رفتار سازمانی از منظر اسلام

محل انتشار:

دوفصلنامه تخصصی معارف اسلامی و مدیریت، دوره 9، شماره 18 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسنده:

بازمحمد محمدی - علوم انسانی اسلامی

خلاصه مقاله:

بحث اصلی در مدیریت رفتار سازمانی؛ انسان و رفتار او است. انسان به عنوان شاهکار عالم خلقت با تمام تعارضها، پیچیدگیها، تعاملها، پستیها، بلندیها، فرازها و فرودها به بحث و بررسی کشیده می شود و سعی می گردد که چگونگی رفتار این موجود متفاوت با دیگر موجودات تبیین گردد. و اینکه انسان با ویژگیهای متفاوت در موقعیت های مشابه و متفاوت به صورت متفاوتی رفتار می کند نیاز به فهم رفتار افراد را مورد تاکید قرار می دهد. هدف این پژوهش، فهم عوامل موثر بر رفتار سازمانی از منظر اسلام است. و اینکه رفتار انسان پیش بینی و با به کارگیری عوامل موثر دینی، رفتار او در جهت اهداف سازمان هدایت گردد. روش انجام این پژوهش، تحلیل اسنادی به شیوه توصیفی- تحلیلی است و برای این منظور، از قرآن کریم، منابع حدیثی، و سایر منابع معتبر استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان داد که از منظر اسلام سه عامل اعتقادات، اخلاق و احکام در محدودیت و کنترل رفتار انسان موثر است، و این عوامل جلوی بسیاری از رفتارهای خلاف انسان را در محیط سازمان می گیرد. و آیات و روایات کاملا بر این مطلب دلالت دارد.

کلمات کلیدی:

فهم رفتار، رفتار سازمانی، منظر اسلام، رفتار فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1940630>

