

عنوان مقاله:

واکاوی عوامل موثر بر امنیت شغلی معلمان

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی جامعه شناسی، علوم اجتماعی و آموزش و پرورش با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

زهرا برومند - ۱. کارشناسی آموزش ابتدایی

مریم نامور - ۲. کارشناسی زبان و ادبیات فارسی

حدیثه گرمکی - ۳. کارشناسی علوم اجتماعی

خلاصه مقاله:

امنیت شغلی، احساس فراغت نسبی از خطر یا حالتی است که در آن ارضای نیازها و خواسته های مشخص تحقق می یابد. احساس امنیت مستلزم توانایی در حفظ آن چیزی است که شخص دارد و حصول اطمینان از امرار معاش در آینده است. به عبارت دیگر امنیت شغلی، حق تداوم شغل است که معمولاً تا زمان بازنشستگی ادامه می یابد و حدودی است که کارکنان در آن حیطه، اطمینان حاصل می کنند که شغلشان را از دست ندهند. بنابراین با توجه به این مهم در پژوهش حاضر به واکاوی عوامل موثر بر امنیت شغلی معلمان پرداخته شد. روش پژوهش مروری و کتابخانه ای بود و نتایج نشان داد عوامل موثر بر امنیت شغلی را به چهار دسته عوامل فردی، سازمانی، فراسازمانی (محیطی) و شغلی تقسیم می کنند و هر یک از آنها را با استفاده از شاخصهای معینی مورد سنجش قرار می دهند. عوامل فردی اثر گذار بر امنیت شغلی، شامل سن، جنس، سطح تحصیلات، وضعیت تاهل، درآمد، وضعیت استخدام و سابقه کار است. مهمترین عوامل سازمانی تأثیرگذار بر امنیت شغلی عبارت است از: رضایت از درآمد، فرهنگ سازمانی و آموزش و بهسازی نیروی انسانی. مهمترین عوامل شغلی تأثیر گذار بر امنیت شغلی عبارت است از: غنای شغلی، توسعه شغلی و پیشرفت شغلی سرانجام از بین عوامل محیطی، عواملی چون تحویل در مدیریت سازمانهای دولتی، تحول در ساختار سازمانی، تمرکز زدایی و واگذاری اختیار و فعالیتهای میان بخشی، امنیت شغلی کارکنان را تحت تأثیر قرار می دهد. لذا نتیجه گرفته می شود که متولیان تعلیم و تربیت به این عوامل توجه نمایند تا امنیت شغلی معلمان را افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

امنیت، امنیت شغلی، معلمان، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1942927>

