

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر انگیزش شغلی معلمان

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی جامعه شناسی، علوم اجتماعی و آموزش و پرورش با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

محمد عرب صالحی نصرآبادی - ۱. دانش آموخته ی کارشناسی آموزش ابتدایی

هادی آران دشتی مقدم آرانی - ۲. دانش آموخته ی کارشناسی آموزش ابتدایی

## خلاصه مقاله:

سازمانهای آموزشی و به ویژه مدارس نیازمند داشتن کارکنان و معلمانی هستند که با انگیزه کافی وظایف خود را انجام می دهند. لذا اهمیت دارد که متولیان نهاد آموزش و پرورش زمینه افزایش انگیزش شغلی معلمان را فراهم نمایند. با توجه به مبانی نظری پیشین و با استناد به آنچه بیان گردید، مدارس برای اینکه بتوانند شرایط لازم را برای افزایش انگیزش شغلی آنان فراهم آورند، نیازمند توجه به عوامل روانشناختی و انگیزشی شغلی هستند. شواهد و تحقیقات حاکی از این است که مهم ترین عامل در نظام آموزشی، مواد آموزشی یا روش تدریس نیست، بلکه خود معلمان هستند؛ و با توجه به همین اهمیت نقش مهم معلمان، در طول سال های متوالی محققان عوامل درونی و بیرونی را که بر عملکرد معلمان و به سبب آن عملکرد دانش آموزان تاثیرگذار بوده است را موردبررسی قرار داده اند که تجارب تعداد زیادی از معلمان بیان کننده انگیزش کم بوده است. بنابراین هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی عوامل موثر بر انگیزش شغلی معلمان می باشد. این پژوهش به روش مروری و از نوع کتابخانه ای انجام شده و عوامل موثر بر انگیزش شغلی با مطالعه اسناد و مدارک، مقالات علمی و تخصصی و کتب و سایر منابع علمی مستخرج شده است.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، شغلی، معلمان، آموزش و پرورش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1942929>

