

عنوان مقاله:

شناخت مهم ترین استراتژی های حوزه های توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

پرهام صیادی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی

خلاصه مقاله:

بهره وری و سودآوری هر سازمان به میزان قابل توجهی به عملکرد کارکنان اهداف سازمانی و اهداف استراتژیک بستگی دارد. مطالعات نشان داده است که اگر در یک سازمان اهداف تک تک کارکنان به درستی تعیین شده باشد و این اهداف با استراتژی و اهداف سازمانی در یک راستا قرار بگیرند عملکرد کارکنان به طرز چشمگیری افزایش یافته و کسب و کار نیز توسعه خواهد یافت هدف از پژوهش حاضر شناخت مهم ترین استراتژی های حوزه های توسعه منابع انسانی می باشد. روش این پژوهش کتابخانه ای و مروری می باشد. امید است با استفاده از یافته های این تحقیق بتوان درک صحیحی از مطالب داشته باشیم.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، استراتژی، حوزه، توسعه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1943025>

