

عنوان مقاله:

مدل ارزیابی عملکرد کارکنان سازمان مبتنی بر الگوی مدیریت اسلامی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی دین، معنویت و سبک زندگی جهان اسلام (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

زهره موسوی کاشی - استادیار گروه مدیریت واحد کرج دانشگاه آزاد اسلامی کرج

یاسر ساسانی نژاد - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی - مالی واحد کرج دانشگاه آزاد اسلامی کرج ایران

امیرجواد کیمیا - دانشجوی دکتری مدیریت صنعتی - مالی واحد کرج دانشگاه آزاد اسلامی کرج ایران

بیبا صفاتی - دانشجوی ارشد مدیریت کسب و کار، واحد کرج دانشگاه آزاد اسلامی کرج ایران

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی نظام ارزیابی عملکرد کارکنان براساس مبانی دینی و رویکرد مدیریت اسلامی تجربه شده است و تلاش دارد تا نظام ارزیابی عملکرد سازمان را با معیارهای اسلامی توسعه دهد. در این مطالعه، ابتدا مفهوم عملکرد و ارزشیابی از دیدگاه متخصصان با استفاده از روش دلفی بررسی و سپس رویکردها و روش های مورد استفاده در سیستم های ارزشیابی عملکرد اسلامی بیان گردیده است. مدل ارزیابی عملکرد بدست آمده مبتنی بر چهار معیار (ویژگی های شخصی، رفتارهای فردی، معیارهای مکتبی اسلامی و نتایج عینی) می باشد. پس از جمع بندی و تجزیه و تحلیل کمی و کیفی نظر خبرگان، با استفاده از نرم افزار SPSS الگوی پیشنهادی تحقیق، مورد بازنگری قرار گرفت که به ارائه الگوی جبرانی، به همراه تحلیل سلسله مراتبی AHP منجر شد. مدل پیشنهادی برای ارزیابی عملکرد کارکنان شرکت توسعه نیشکر به کار گرفته شد و عملکرد این واحد ۶۷ درصد محاسبه و ارزیابی گردید. نتایج این پژوهش نشان داد معیار ویژگی های فردی و وجدان کاری و مسئولیت پذیری، بالاترین ضریب اهمیت را در بین شاخص ها دارا هستند. در معیار ویژگی های فردی، شاخص وجدان کاری، در معیار روش های رفتاری، شاخص مشارکت در کار گروهی، در معیار رویکرد اسلامی، شاخص تقوا و در معیار نتایج عینی، شاخص کمیت، بالاترین ضرایب اهمیت را به خود اختصاص دادند

کلمات کلیدی:

معیارهای ارزشیابی عملکرد، معیارهای اسلامی ارزیابی عملکرد، روش تحلیل سلسله مراتبی AHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1943366>

