سیویلیکا – ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا CIVILICA.com



عنوان مقاله: واکاوی نقش مدیر در تربیت دانش آموز خلاق و نوآور

محل انتشار: دومین کنفرانس ملی تازه های روانشناسی تکاملی و تربیتی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان: ریحانه ناصری بازیاری – کارشناسی، آموزش و پرورش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباسآموزش و پرورش ناحیه یک بندرعباس، دبستان شاهد شهید برخورداری

فاطمه احسانی – کارشناسی، الهیات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیریزآموزش و پرورش شهرستان استهبان، دبیرستان دخترانه علوم ومعارف قرانی صدرا

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر واکاوی نقش مدیر در تربیت دانش آموز خلاق و نوآور می باشد. این تحقیق با روش تحلیل محتوا و با رویکرد کیفی و به صورت علمی مروری انجام گرفته است و از طریق مطالعه کتابخانه ای – اسنادی بوده است . پرورش خلاقیت و نوآوری در همه افراد خصوصا در کودکان از مسائل مهمی است که همواره از سوی صاحب نظران تعلیم وتربیت توصیه شده است و این امر با رسالت آموزش و پرورش، یعنی شکوفا کردن استعدادهای بالقوه، نیز ارتباط مستقیم دارد. در حقیقت ، پرورش خلاقیت در نظام آموزشی منجر به تربیت افراد کارآفرین ، مبتکر و خلاق در جامعه خواهد شد و چنین افرادی در فرآیند توسعه پایدار جامعه ، نقش بسیار مهمی در تولید علم و دانش و تکنولوژی بر عهده خواهند داشت . این افراد از تلقین اندیشه های متفاوت لذت می برند و به همین دلیل به ابزار پیچیده تر گرایش بیشتری دارند. با توجه به اینکه مدیران بعنوان سکانداران کشتی عظیم آموزش و پرورش می باشند و از طرف دیگرحتی قوی ترین برنامه ها در صورت عدم حمایت و مدیریت صحیح با شکست مواجه می شود ، نقش مدیران با توجه به وظایف و فعالیت های مختلف خود در مدرسه در رشد خلاقیت و نوآوری با اهمیت و اساسی می باشد. مدیریت خلاق توانایی ایجاد و تحقق راه حل های نوآورانه به ویژه در مواجهه با شرایط ساختاری پیچیده یا در حال تغییر است . این به افرادی است و رویکرد که وقری با اهمیت و اساسی می باشد. مدیریت خلاق توانایی ایجاد و تحقق راه حل های نوآورانه به ویژه در مواجهه با شرایط ساختاری پیچیده یا در حال تغییر است . این به افرادی اشاره دارد که وقتی همه چیز در حال تغییر است و رویکردهای جد هنوز ناشناخته هستند، موجنان می توانند هدف را برای تیم خود شفاف کنند. مدیر مدرسه نقش مهمی در ایجاد محیط مناسب برای شکوفایی نوآوری دارد از می وران ارشد اعلی بر نوآوری در سطح سازمانی (کلان) همیت و اندنی دار مدران مدور می تواند و بودند تفکر و اید را در سطح مخصی (خرد) القا کنند.

> كلمات كليدى: خلاقيت ، نوآورى ، مديريت ، مديريت خلاق

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/1945762

