

عنوان مقاله:

واکاوئی تاثیر تواضع مدیران در جابه جایی داوطلبانه کارکنان و قصد ترک سازمان با میانجی گری اعتماد عاطفی (جامعه آماری: مدیران مالی سازمان های دولتی استان آذربایجان شرقی)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات راهبردی بسیج، دوره 26، شماره 101 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسندگان:

حمید مرتضی نیا - دانشگاه امام حسین (ع)

سعید تبریزی نیا - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، گروه مدیریت، واحد علوم و تحقیقات آذربایجان شرقی، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران.

خلاصه مقاله:

یکی از مسائل عمده و موثر در اثربخشی سازمان ها، اتخاذ سبک رهبری مناسب از سوی مدیران است. یکی از سبک های جدید، رهبری متواضع است. میزان خشوع و تواضع مدیران می تواند رفتارها و عملکرد کارکنان را تغییر دهد. فلذا هدف از انجام تحقیق حاضر واکاوی تاثیر برخورد متواضعانه مدیران با کارکنان در جابه جایی داوطلبانه و قصد ترک سازمان با میانجی گری اعتماد عاطفی به وسیله آنهاست. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ ماهیت و روش از نوع تحقیقات توصیفی - پیمایشی و از نوع تحقیقات همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق مدیران مالی سازمان های دولتی استان آذربایجان شرقی بود. از آن جا که تعداد افراد جامعه آماری حدود ۲۲۰ نفر بوده است، این تحقیق با استفاده از روش نمونه گیری تمام شمار انجام شده است. که برای این منظور تعداد ۲۲۰ پرسشنامه توزیع و تعداد ۲۰۰ پرسشنامه صحیح و تکمیل شده به دست محقق رسید و تجزیه و تحلیل شد. جهت آزمون فرضیات از آمار استنباطی در قالب مدل یابی معادلات ساختاری و رویکرد حداقل مربعات جزئی با کمک نرم افزار Smart PLS نسخه ۳ استفاده شد. نتایج آزمون فرضیه های تحقیق نشان داد، تواضع مدیران و رقابت پیروان بر اعتماد عاطفی و اعتماد عاطفی نیز بر قصد ترک و جابه جایی کارکنان تاثیر معناداری دارد. همچنین نقش میانجی گر اعتماد عاطفی در سطح اطمینان ۹۹٪ مورد تایید است و رابطه بین تواضع رهبری با قصد ترک و جابه جایی کارکنان را میانجی گری می کند و نقش تعدیل کننده رقابت پیروان نیز در سطح اطمینان ۹۹٪ مورد تایید است و رابطه بین تواضع رهبری با اعتماد عاطفی را تعدیل می نماید.

کلمات کلیدی:

تواضع رهبری، جابه جایی داوطلبانه، قصد ترک، اعتماد عاطفی، رقابت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1947434>

