

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فناوری اطلاعات و ارتقای مهارت کارکنان (مورد مطالعه: دانشکده فنی پسران دورود)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی و هفتمین کنفرانس ملی کامپیوتر، فناوری اطلاعات و کاربردهای هوش مصنوعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

علی بهلولی - گروه فناوری اطلاعات و ارتباطات، دانشگاه فنی و حرفه ای، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی، به عنوان یک رویکرد نوین انگیزش درونی شغل، به معنی آزادکردن نیروهای درونی کارکنان و فراهم کردن بسترها و به وجود آوردن فرصت ها برای شکوفایی استعدادها و توانایی ها و شایستگی های افراد می باشد. هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه فناوری اطلاعات و توانمندسازی کارکنان بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از حیث روش پژوهش، توصیفی-پیمایشی بوده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشکده فنی پسران دورود به تعداد ۴۰ نفر بوده است که از بین آنان تعداد ۳۶ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب گردیدند. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسش نامه محقق ساخته شامل ۲۵ سوال ۵ گزینه ای (طیف لیکرت) با دو مولفه فناوری اطلاعات و توانمندسازی کارکنان بوده است. برای تایید روایی پرسش نامه از روش روایی محتوایی و برای محاسبه یابای پرسش نامه از الفایکرونباخ استفاده گردید که مقدار ۰/۸۳ به دست آمد که قابل قبول می باشد. نتایج پژوهش نشان داد که به کارگیری فناوری اطلاعات بر توانمندسازی کارکنان (احساس شایستگی، کیفیت عملکرد، کیفیت توان تصمیم گیری، خودکنترلی، استرس شغلی) در دانشکده فنی پسرانشهرستان دورود دارای تاثیر بوده و افزایش توانایی کارکنان در انجام امور را به دنبال خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

ارتقای مهارت، سازمان های آموزشی، دانشکده فنی، دورود

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1947674>

