

اولویت بندی تاثیر عوامل سرمایه فکری وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح با استفاده از روش دنپ

محل انتشار:

فصلنامه علمی مدیریت علوم دریایی, دوره 4, شماره 2 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سجاد حیدری - دانشجوی دکتری مدیریت تطبیقی و توسعه، دانشگاه علوم و تحقیقات،تهران، ایران،

رضا حسنوی آتشگاه - استاد دانشکده مدیریت و بهره وری، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

محمدرضا زاهدی - دانشیار دانشکده مدیریت و بهره وری، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: این مقاله با هدف بررسی چگونگی تاثیر عوامل سرمایه فکری وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح با استفاده از روش دنپ و اولویت بندی آن انجام شد.روش شناسی: روش مورد استفاده در این پژوهش از نظر ماهیت داده ها کمی، از نظر هدف کاربردی و از حیث گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی بوده است. در این پژوهش برای گردآوری داده ها از ابزار پرسش نامه دیمتل و برای اولویت بندی معیارها از تکنیک دنپ بهره گیری شده است. تمامی مراحل با استفاده از نرم افزار اکسل انجام شده است. روایی پرسشنامه به تائید خبرگان رسید. برای سنجش پایایی پرسشنامه از نرخ ناسازگاری ماتریس آز ۱۸۰ کمتر می باشد در نتیجه ماتریس مورد نظر که منبعث از آراء نظرات خبرگان می باشد پایایی دارد و میتوان ادامه مسیر را پیمود.یافته ها: تعداد ۳ معیار و ۱۳ زیرمعیار با استفاده از تکنیک دنپ وزن دهی شدند. در نهایت یافته های پژوهش حاکی از اهمیت بالای معیار سرمایه انسانی در اولویت های بعدی می باشد. زیرمعیارهای آرمان گرا، اقتدارگرا، عنصر رابطه ای به ترتیب بیشترین اهمیت را در الگوی سرمایه فکری وزارت دفاع دارند. نتیجه گیری: یکی از مسایل کلیدی امروز و آینده نیروهای مسلح کشور، نه تنها به کارگیری سرمایه انسانی متخصص و متعهد برای خلق یا توسعه فناوری ها و قابلیت های پیشرفته است بلکه نیروهای مسلح و خصوصا وزارت دفاع نیازمند طراحی الگویی کارآمد برای بکارگیری سرمایه های انسانی و استعدادهای خاص در راستای دستیابی به نوآوری ها و پیشرفت های شالوده شکن می باشد که این موضوع اهمیت پرداختن به سرمایه فکری و نیز اولویت بندی عوامل آن را نشان می دهد.

كلمات كليدى:

سرمایه فکری, توان دفاعی, دیمتل, دنپ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

https://civilica.com/doc/1948595

