

عنوان مقاله:

مطالعه رابطه بین فرهنگ سازمانی و اخلاق حرفه ای مدیران با میانجی گری مسئولیت پذیری معلمان در مدارس دوره ابتدایی

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محسن جمشیدپور - کارشناسی ارشد رشته ی تاریخ و فلسفه ی آموزش و پرورش دانشگاه پیام نور

زهره قربانی - کارشناسی رشته علوم تربیتی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر مطالعه رابطه بین فرهنگ سازمانی و اخلاق حرفه ای مدیران با میانجی گری مسئولیت پذیری معلمان در مدارس دوره ابتدایی شهر بیجار در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ بوده است. روش تحقیق این پژوهش، پیمایشی - توصیفی از نوع همبستگی و مدل یابی معادلات ساختاری بود. جامعه آماری شامل کلیه معلمان مرد دوره ابتدایی شهر بیجار با تعداد ۳۵۱ نفر بود که از بین آنها و براساس جدول کرجسی و مورگان تعداد ۱۸۴ نفر به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. جهت گردآوری اطلاعات از سه پرسشنامه های استاندارد اخلاق حرفه ای کادوزیر ۲۰۰۲، فرهنگ سازمانی کامرون و کوئین ۲۰۰۶ مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی کارول ۱۹۹۱ استفاده شد. نتایج بدست آمده از سنجش فرضیه های تحقیق با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۶ و Smar PLS و آزمون تحلیل مسیر نشان داد: فرهنگ سازمانی در اخلاق حرفه ای مدیران آموزشی با میانجی گری مسئولیت پذیری معلمان تاثیر دارد. $P < 0/05$. همچنین تاثیر فرهنگ سازمانی بر دو متغیر اخلاق حرفه ای مدیران و نیز مسئولیت پذیری معلمان مثبت و معنی داری می باشد $P < 0/05$ همچنین تاثیر اخلاق حرفه ای مدیران بر مسئولیت پذیری معلمان مثبت و معنی داری بوده است $P < 0/05$.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، اخلاق حرفه ای، مسئولیت پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949033>

