

عنوان مقاله:

بررسی نقش بهزیستی روانشناختی در رضایت شغلی و بالندگی سازمانی معلمان استان کرمانشاه

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

آناهیتا فرجی - دکتری مدیریت آموزشی، استاد دانشگاه

مرزبان بساطی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین نیروها و بازوهای اساسی که می تواند نهاد آموزش و پرورش را قدرتمند و قوی سازد، وجود معلمان شایسته و کارآمد رضایت وفاداری سازمان کارکنان نسبت به سازمان نتایج مثبت متعددی را به دنبال خواهد داشت. نتیجه تعهد بالا میتواند نظم بیشتر در کار و تمایل زیاد به ماندن در سازمان را در پی داشته باشد. از سوی دیگر امروزه گوی رقابت را مدیران میخواهند ربود که به طور موثری با منابع انسانی خود ارتباط برقرار کنند چرا که موفقیت هر سازمان به مسائل انسانی اشمربتبط است هدف از انجام این پژوهش بررسی نقش بهزیستی روانشناختی بر بالندگی سازمانی و رضایت شغلی معلمان بود. جامعه آماری پژوهش را معلمان استان کرمانشاه تشکیل میدهد؛ که از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای و با استفاده ازفومول کوکران ۲۰۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید نتایج نشان داد بهزیستی روانشناختی بر بالندگی سازمانی و رضایتشغلی معلمان کرمانشاه رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.. بر طبق معادله ساختاری به دست آمده و در سطح معنی داری ۰/۵ فرضیه صفر رد شده است در نتیجه ادعای محقق با اطمینان ۹۵ / مورد تایید قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

بهزیستی روانشناختی، بالندگی سازمانی، رضایت شغلی معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949162>

