

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر در انگیزه کارکنان شرکت غدیر

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

رضا طلای نیک - دکترای مدیریت راهبردی

خلاصه مقاله:

امروزه نیروی انسانی به عنوان تنها مزیت رقابتی ماندگار سازمان ها محسوب می شود تا جایی که می تواند باعث موفقیت سازمان در عرصه رقابت شده و یا اینکه باعث خارج شدن از میدان رقابت و اضمحلال سازمان ها شود. لذا، پیدا کردن نیازهای انگیزشی کارکنان بسیار حائز اهمیت است. سازمان صنایع دفاع از یک طرف با مشکل بالا بودن هزینه های پرسنلی که به نوعی نشان دهنده بهره وری پایین نیروی انسانی است مواجه بوده و از طرف دیگر شاهد بی انگیزگی و تمایل به رهایی کارکنان، می باشد، بنابراین، این تحقیق با هدف شناسایی و اولویت بندی عوامل مختلف موثر در ارتقاء انگیزه کارکنان و همچنین طراحی یک چارچوب بومی در مجموعه سازمان صنایع دفاع انجام شده و از نتایج آن نیز در سازمان مذکور بهره برداری خواهد شد، لذا، از حیث هدف، تحقیق کاربردی بوده و از حیث نحوه گردآوری داده ها نیز توصیفی - پیمایشی می باشد. اطلاعات مربوط به ادبیات تحقیق بر اساس مطالعات کتابخانه ای (مطالعه کتب، مقالات علمی، مجلات، اینترنت و...) حاصل شده است. ابزار جمع آوری اطلاعات این تحقیق پرسشنامه بوده که به دلیل فقدان پرسشنامه استاندارد مرتبط با موضوع تحقیق، از پرسشنامه ای که توسط محقق ساخته شده، استفاده گردیده است. شیوه ساخت پرسشنامه بدین ترتیب بوده که ابتدا ادبیات موضوع مورد مطالعه قرار گرفت و بر اساس نتایج حاصله، شاخص ها و ابعاد متغیر، شناخته شد و بر اساس آن پرسشنامه اولیه تهیه گردید و در ادامه با انجام مصاحبه های اکتشافی در بین خبرگان سازمان صنایع دفاع، پرسشنامه مذکور اصلاح شد و در ادامه نیز نظر برخی اساتید در آن اعمال گردید و در نهایت پرسشنامه نهایی طراحی شد. نمونه آماری این تحقیق ۵۷۳ نفر از مدیران، کارشناسان و سایر کارکنان سازمان صنایع دفاع (جامعه مورد مطالعه) بوده است. در این تحقیق، برای تجزیه و تحلیل دادهها از فنون آمار توصیفی شامل جداول فراوانی، نمودارهای میله ای و دایره ای، شاخص های میانگین، انحراف معیار و همچنین آزمون های آماری تی تست، تحلیل واریانس، فریدمن و خی دو (کاسکوئر) استفاده شده است. تجزیه و تحلیل دادههای حاصل از مرحله پیمایش با استفاده از نرم افزارهای SPSS انجام گردید. بر اساس نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل های آماری، کلیه فرضیه های تحقیق مبنی بر تاثیر عوامل شغلی، سازمانی، فردی، مدیریتی، مذهبی، مقایسه ای، محیطی و ارزیابی عملکرد مورد تایید واقع شدند. همچنین ترتیب اهمیت عوامل مذکور نیز بدین صورت حاصل شد: ۱- عوامل مدیریتی ۲- عوامل مذهبی ۳- عوامل مقایسه ای (عدالت) ۴- عوامل محیطی ۵- عوامل فردی ۶- عوامل سازمانی ۷- عوامل شغلی ۸- عوامل ارزیابی عملکرد.

کلمات کلیدی:

انگیزه، فرآیند انگیزش، نظریه های انگیزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949437>

