

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ابعاد ساختار سازمان و توانمند سازی کارکنان مورد مطالعه: هلدینگ شستان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

رضا طلای نیک - دکترای مدیریت راهبردی

خلاصه مقاله:

آن سوالی که این تحقیق در پی پاسخگویی به آن است این مسئله است که چه رابطه ای بین ساختار سازمانی و توانمند سازی روانشناختی وجود دارد. این پژوهش در ستاد نزاجا و در قالب بررسی موردی در سطح کارکنان معاونت نیروی انسانی صورت پذیرفته است. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه بوده و به روش سرشماری جمع آوری گردیده است. متغیر مستقل "ابعاد ساختار سازمانی" در نظر گرفته شده و به سه بعد رسمیت، پیچیدگی، و تمرکز تجزیه گردیده است و متغیر وابسته یعنی "توانمندسازی کارکنان" از براینده چهار مولفه احساس موثر بودن، احساس شایستگی، احساس معنی داری و احساس آزادی عمل محاسبه گردیده است. بر اساس نتایج کسب شده از آزمون فرضیات، ساختار سازمانی معاونت نیروی انسانی نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران دارای رابطه با توانمندسازی کارکنان نیست. از میان ابعاد توانمندسازی بعد داشتن آزادی عمل با ساختار سازمانی نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران دارای رابطه منفی (معکوس) است.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، ساختار سازمانی، هلدینگ شستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949439>

