

## عنوان مقاله:

تنوع جنسیتی هیئت مدیره و انتخاب حسابرسان: شواهدی از رتبه موسسات حسابرسی معتمد سازمان بورس اوراق بهادار تهران

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

اسماعیل شاه نظری - دکتری حسابداری، استادیار، عضو هیئت علمی مدعو، گروه حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

صبا ملک محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی المهدی مهر، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین تنوع جنسیتی هیئت مدیره و انتخاب حسابرسان با توجه به رتبه موسسات حسابرسی معتمد سازمان بورس اوراق بهادار تهران در است. برای آزمون فرضیه پژوهش از اطلاعات مالی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در فاصله زمانی بین سالهای ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۱ استفاده شده است. به طوری که پس از اعمال محدودیت های موردنظر در این پژوهش، نمونه نهایی متشکل از ۱۶۵ شرکت انتخاب گردید. پس از اندازه گیری متغیرهای پژوهش از تجزیه تحلیل رگرسیون لجستیک خطی چند متغیره، برای آزمون فرضیه پژوهش استفاده شد. آزمون فرضیه نیز با استفاده از نرم افزار اقتصادسنجی Eviews و تکنیک های آماری داده های تلفیقی صورت پذیرفته است. نتایج حاصل از آزمون آماری پژوهش نشان می دهد که بین تنوع جنسیتی هیئت مدیره و رتبه موسسه حسابرسی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تنوع جنسیتی هیئت مدیره، انتخاب حسابرسان، رتبه موسسه حسابرسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949526>

