

**عنوان مقاله:**

عوامل موثر بر نحوه عملکرد سازمانهای دولتی

**محل انتشار:**

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

**نویسندگان:**

رویا عیسی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - خط مشی، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

سعید محمدیان - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

سعید علیسرخی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت بازرگانی واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

علی طاقه - دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان

جعفر رامک - دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

**خلاصه مقاله:**

هدف از این مقاله بررسی عوامل موثر بر نحوه عملکرد سازمانهای دولتی در ایران می باشد، بنابراین در این مقاله تعاریف سیستم های کنترل داخلی، شدت نوآوری، رهبری تحول آفرین و عوامل مرتبط با آن مورد بررسی قرار می گیرد؛ همچنین توضیحاتی در مورد عملکرد سازمانی، سازمانهای دولتی ارائه می گردد و در ادامه ارتباط بین متغیرها مورد بررسی قرار می گیرد و نهایتاً بحث و نتیجه گیری کلی و پیشنهاداتی از دیدگاه صاحب نظران ارائه می گردد.

**کلمات کلیدی:**

سیستم های کنترل داخلی، شدت نوآوری، عملکرد سازمانی، رهبری تحول آفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949606>

