

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر عملکرد شغلی کارکنان اداره استاندارد استان کرمانشاه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

سعید محمدیان - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

جعفر رامک - دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

علی طاقه - دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان

لیلا بابائی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

رویا عیسی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - خط مشی، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش از نظر هدف، پژوهش کاربردی و از نظر روش و شیوه پژوهش توصیفی-تحلیلی به شیوه پیمایشی و از نوع علی به شمار می رود. از روش کتابخانه ای در تدوین میان ی نظری و در مرحله بررسی میدان ی از پرسشنامه استاندارد بومی سازی شده استفاده گردیده است که، روایی و پایایی پرسشنامه نیز به ترتیب از طریق آزمونهای KMO و آلفای کرونباخ بالاتر از ۰/۷ به تایی د رسیده است . جامعه آماری پژوهش کارکنان اداره استاندارد استان کرمانشاه می باشد و از روش تصادفی ساده جهت جمع آوری نمونه آماری برابر با ۷۹ نفر با استفاده از فرمول کوکران بهره گرفته شده است . همچنین در تجزیه و تحلیل دادهها از روشهای آمار توصیفی و آمار استنباطی متناسب ، با استفاده از نرم افزارهای SPSS ۲۱ و LISREL ۸.۸ بهره گرفته شده است . نتایج پژوهش نشان دادند که فرهنگ سازمانی بر روی عملکرد شغلی کارکنان تاثیر معناداری دارد. همچنین ، فرهنگ سازمانی بر روی اقدامات مدیریت منابع انسان ی مبتنی بر دانش تاثیر معناداری دارد و اقدامات مدیریت منابع انسان ی مبتنی بر دانش بر روی عملکرد شغلی کارکنان تاثیر معناداری دارد. در انتها با توجه به نتایج پژوهش پیشنهادهای کاربردی ارائه شده است .

کلمات کلیدی:

اقدامات مدیریت منابع انسانی دانش محور، فرهنگ سازمانی ، عملکرد، عملکرد شغلی .

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949609>

