

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش محور بر عملکرد نوآوری با میانجیگری سرمایه فکری (مطالعه ی موردی شرکتهای بیمه در شهرستان زنجان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

هما درودی - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

سیده صمیم غنیمتی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران، گرایش استراتژیک

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیرگذاری شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش محور بر عملکرد نوآوری با میانجیگری سرمایه فکری در شرکتهای بیمه خصوصی در استان زنجان می باشد. پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و به شیوه توصیفی - تحلیلی از نوع علی و به شیوه پیمایشی می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نوع توصیفی - تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد - علی است. جامعه آماری پژوهش حاضر، شامل کارکنان بیمه های خصوصی استان زنجان می باشند که نمونه آماری ۸۱ نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی ساده انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد سان و همکاران (۲۰۲۲)، می باشد و روایی به شکل صوری و روش تحلیل عاملی و روایی ترکیبی (۸۲۲/۰)، همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل (۹۵۶/۰) و ضریب پایایی ترکیبی (۸۷۳/۰)، مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیل های توصیفی از نرم افزار spss نسخه ۲۱ و در بخش تحلیل های استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل ۸/۸ استفاده شد. نتایج پژوهش با استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که سرمایه فکری رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش محور و عملکرد نوآوری را میانجیگری می کند. سرمایه انسانی رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش محور با سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای را میانجیگری می کند، سرمایه ساختاری رابطه بین سرمایه انسانی و عملکرد نوآوری را میانجیگری می کند، سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای، رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش محور و عملکرد نوآوری را میانجیگری می کنند و شیوه های مدیریت منابع انسانی دانش محور بر عملکرد نوآوری تاثیر معناداری می گذارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی دانش محور، عملکرد نوآوری، سرمایه فکری، سرمایه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1949613>

