

عنوان مقاله:

بررسی اهمیت انگیزش و فرسودگی شغلی در میان مدیران پروژه های ساخت

محل انتشار:

نهمین کنگره سالانه بین المللی عمران، معماری و توسعه شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

علی زمانی - فارغ التحصیل مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

نقش کلیدی مدیران پروژه در تکمیل موفقیت آمیز پروژه های ساخت، پژوهشگران را ملزم به بررسی و انجام تحقیق در زمینه عوامل تاثیرگذار بر عملکرد مدیران نموده است. عواملی چون انگیزش و فرسودگی شغلی که توسط محققان متعددی مرتبط به یکدیگر شناخته شده اند، در زمره عواملی که اثر قابل توجهی بر عملکرد میگذارند، شناخته شده اند. در پژوهش حاضر موارد تاثیرگذار بر انگیزش و فرسودگی شغلی مدیران، از نقطه نظر خود ایشان مورد بررسی قرار گرفته است. داده های مورد نیاز از طریق مصاحبه های نیمه ساختاریافته با مدیران پروژه بدست آمده و نظرات مدیران در خصوص عوامل موثر بر سطح انگیزه و فرسودگی شغلی جمع آوری گردید. مطابق اطلاعات بدست آمده، عواملی چون درک زحمات توسط مافوق، وجود تنوع در کار، شرایط کاری و حقوق جزو موارد پرتکرار ذکر شده در مصاحبه ها بوده اند که بر انگیزش موثر شناخته شده اند و عواملی نظیر ویژگیهای فردی، فشار کاری و عدم تعادل میان کار و زندگی نیز جزو موارد پرتکراری بوده اند که بر فرسودگی شغلی موثر بوده اند. بررسیهای انجام گرفته توسط پژوهشگر نشان میدهد که تحقیق مشابهی در این زمینه در سطح کشور انجام نشده است. نتایج این پژوهش به مدیران و کارفرمایان پروژه های ساخت کمک می کند تا بیشتر با انگیزش و فرسودگی شغلی مدیران آشنا شده و با کنترل سطح انگیزش و فرسودگی شغلی، عملکرد پروژه را بهبود ببخشند.

کلمات کلیدی:

انگیزش، فرسودگی شغلی، مطالعه کیفی، مصاحبه نیمه ساختاریافته، صنعت ساخت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1952398>

