

## عنوان مقاله:

گزینش نیروی انسانی و تاثیر آن بر موفقیت پروژه

## محل انتشار:

نهمین کنگره سالانه بین المللی عمران، معماری و توسعه شهری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

سعید فرخی زاده - هیئت علمی گروه مهندسی عمران، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب

محمد عباسی - دانشجوی کارشناسی ارشد عمران مهندسی و مدیریت ساخت، دانشکده فنی و مهندسی، دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب

## خلاصه مقاله:

پروژه‌ها از جمله فعالیت های مهم و پیچیده در سازمانها هستند که نیازمند نیروی انسانی متخصص و متعهد هستند. گزینش نیروی انسانی یکی از فرآیندهای کلیدی مدیریت منابع انسانی است که هدف آن انتخاب افراد مناسب برای انجام وظایف پروژه است. گزینش نیروی انسانی بر اساس معیارهایی مانند تجربه، تخصص، توانایی، سازگاری، انگیزه و ارزشها انجام می شود. گزینش نیروی انسانی تاثیر مستقیم و غیرمستقیم بر موفقیت پروژه دارد. تاثیر مستقیم از طریق افزایش کارایی، کیفیت، خلاقیت و رضایت نیروی انسانی از پروژه و تاثیر غیرمستقیم از طریق کاهش هزینه ها، زمانها، ریسک ها و مشکلات پروژه صورت می گیرد. در این مقاله به بررسی اهمیت، روشها و معیارهای گزینش نیروی انسانی و تاثیر آن بر موفقیت پروژه پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

گزینش نیروی انسانی، موفقیت پروژه، مدیریت پروژه، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1952476>

