

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استعداد بر تنظیم هیجانات با نقش میانجی دلبستگی شغلی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهره نعمتی - کارشناس ارشد، واحد محمودآباد، مرکز محمودآباد، دانشگاه آزاد اسلامی، محمودآباد، ایران

علیرضا بناگر - استادیار، گروه مدیریت، واحد نور، مرکز محمودآباد، دانشگاه آزاد اسلامی، محمودآباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام مطالعه حاضر، مطالعه تاثیر مدیریت استعداد بر تنظیم هیجانات با نقش میانجی دلبستگی شغلی بود. روش تحقیق حاضر برحسب هدف از نوع تحقیقات کاربردی محسوب میشود و برحسب ارتباط بینمتغیرها از نوع تحقیقات همبستگی میباشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل ۲۵۱ نفر از معلمان خانم و آقایوند که از طریق جدول مورگان، نمونه ای برابر ۱۴۸ نفر و به صورت تصادفی - طبقه ای انتخاب شدند. ابزارپژوهش شامل پرسشنامه های مدیریت استعداد اوهرلی (۲۰۰۷)، پرسشنامه تنظیم هیجان گراس و جان (۲۰۰۳) و پرسشنامه دلبستگی شغلی ادواردز و کلیپاتریک (۱۹۸۴) بود. روایی صوری پرسشنامه ها توسط اساتید راهنما و مشاور و متخصصان مورد بازبینی قرار گرفته و برای روایی محتوا از روش کیفی استفاده شد که مبتنی بر قضاوت افراد متخصص مورد تایید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه ها در این تحقیق به روش ضریب آلفای کرونباخ و روشدو نیمه کردن و با کمک نرم افزار spss (۲۶) مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از معادلات ساختاری و به کمک نرم افزار ۲۶spss و ۳plsa انجام شد. نتایج تحقیق نشان داد که مدیریت استعداد بر تنظیم هیجانات با نقش میانجی دلبستگی شغلی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، تنظیم هیجانات، دلبستگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1953187>

