

عنوان مقاله:

پیش بینی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت روانی در کارکنان شهرداری قم

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

محمد جوادی - کارشناسی تاسیسات حرارتی و برودتی دانشگاه علم و صنعت ایران واحد اراک

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر پیشبینی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت روانی در کارکنان شهرداری قم بود. ماهیت تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی است و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان شهرداری قم بود (۳۵۶۰ نفر)؛ و نمونه آماری به صورت تصادفی بر اساس جدول مورگان ۳۸۴ نفر تعیین گردید. برای جمعآوری دادههای موردنیاز این تحقیق و به منظور اندازه گیری متغیرهای این پژوهش از پرسشنامه سلامت روان گلدبرگ (۱۹۷۲) و سیستم مدیریت ایمنی فرناندز (۲۰۰۹) استفاده گردید. روایی پرسشنامه ها موردبررسی و به تایید صاحب نظران رسیده پایایی پرسشنامه ها به ترتیب (۰/۸۶) و (۰/۸۸) محاسبه گردید. یافته های تحقیق نشان داد که رابطه معناداری بین سیستم مدیریت ایمنی و سلامت روانی در کارکنان شهرداری قم وجود دارد. همچنین با توجه به ضریب تعیین ۶۲ درصد از واریانس متغیر سلامت روانی بهوسیله متغیر سیستم مدیریت ایمنی پیش بینی می شود. به طور کلی این نتایج را میتوان چنین استنباط کرد که لازم است شهرداری قم که متولی ایجاد محیطی ایمن و سلامت برای کارکنانش است، باید متناسب با تنوع طیف مختلفی از دیدگاه ها، نیازها و علایق کارکنان به مدیریت شرایط کاری، توسعه فرهنگ رعایت موارد ایمنی و استفاده از تجهیزات و امکانات ایمنی اقدام لازم را برنامه ریزی و به مرحله اجرا درآورد.

کلمات کلیدی:

مدیریت ایمنی، سلامت روانی، کارکنان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1953322>

