

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استعداد بر جو سازمانی با نقش واسطه ای سرمایه فکری معلمان آموزش و پرورش در شهر رشت

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

رضا براری - آموزش و پرورش ناحیه یک رشت- دکترای مدیریت آموزشی و مدرس دانشگاه فرهنگیان

حسین نجفی - آموزش و پرورش نکا- دانشجوی کارشناسی ارشد برنامه ریزی

حسین آکا - آموزش و پرورش نکا- کارشناسی مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین تاثیر مدیریت استعداد بر جوسازمانی با نقش واسطه ای سرمایه فکری معلمان آموزش و پرورش در شهر رشت انجام گرفت. روش تحقیق این پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل ۷۵۴۰ نفر از معلمان آموزش و پرورش رشت می باشد. حجم نمونه از طریق جدول مورگان تعیین گردید که شامل ۳۸۴ نفر از معلمان آموزش و پرورش رشت می باشد. روش نمونه گیری بصورت غیراحتمالیدر دسترس می باشد. پرسشنامه جو سازمانی هالپین و کرافت (۱۹۶۳)، پرسشنامه مدیریت استعداد فیلیپس و رایپر (۲۰۰۹) و پرسشنامه سرمایه فکری بونتیس و همکاران (۲۰۰۰) ابزارهای این تحقیق می باشند. برای توصیف داده ها از میانگین و انحراف معیار استفاده شد و برای استنباط داده ها و تعمیم نتایج و همچنین روابط معنی دار ازضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره استفاده شد. یافته ها نشان داد که مدیریت استعداد بر جوسازمانیاز طریق سرمایه فکری معلمان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جوسازمانی، سرمایه فکری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1953532>

