

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط ویژگی های شخصیتی و نوآوری سازمانی با نقش میانجی توانمندسازی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در آموزش و پژوهش (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

زهرا ایلخانی - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بیرجند

نقیسه ایلخانی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه پیام نور

فاطمه غلامی - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بیرجند

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی ارتباط ویژگی های شخصیتی و نوآوری سازمانی با نقش میانجی توانمندسازی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی بود. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی با تعداد ۲۳۱ نفر میباشد که با مراجعه به جدول مورگان تعداد ۱۴۴ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه نوآوری سازمانی جرفی و همکاران (۲۰۱۳)، پرسشنامه شخصیتی نتو (۱۹۸۹) و پرسشنامه توانمندسازی کارکنان اسپریتزر و میشرا (۱۹۹۲) بود. تجزیه و تحلیل اطلاعات باتحلیل رگرسیون و ضریب همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۴ انجام شد. نتایج نشان داد که رابطه ی معنادار بین ویژگی های شخصیتی و نوآوری سازمانی با توانمندسازی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی وجود دارد و همچنین ۱۳ درصد از واریانس نوآوری سازمانی و ۴۳ درصد از واریانس متغیر ویژگیهای شخصیتی به وسیله متغیر توانمندسازی کارکنان پیش بینی می شود. در نتیجه ارائه برنامه های آموزشی و توسعه حرفه ای در زمینه های مرتبط با نوآوری و خلاقیت میتواند کارکنان را برای نوآوری و تغییر آماده کند. این می تواند شامل دوره های آموزشی، کارگاه ها، وبینارها و مشارکت در پروژه های نوآورانه باشد.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، نوآوری سازمانی، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1953716>

