

عنوان مقاله:

طراحی الگوی مناسب رفاه و سلامت کارکنان با استفاده از رویکرد فراترکیب

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان، دوره 15، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

رضا رشیدی قادی - واحد قایمشهر

اسدالله مهرآرا - استادیار گروه مدیریت واحد قائمشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قائمشهر، ایران. (نویسنده مسئول)

مرضیه نیازآذری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

ذبیح اله غلامی رودی - واحد قایمشهر

خلاصه مقاله:

مقدمه: در بازارهای رقابتی امروز، حفظ کارکنان با تجربه، دوره دیده و با کیفیت همواره از دغدغه های دائمی هر سازمانی است که خواهان دستیابی به مزیت های رقابتی و سهم بیشتر از بازار باشد. هدف از پژوهش حاضر طراحی الگوی مناسب رفاه و سلامت کارکنان با استفاده از رویکرد فراترکیب است. روش پژوهش: تحقیق حاضر به حیث ماهیت کیفی و از حیث هدف کاربردی بود. که با استفاده از روش فراترکیب و الگوی هفت مرحله ای ساندلوسکی و باروسو (۲۰۰۷) کلیه مقالات علمی - پژوهشی داخلی و خارجی نمایه شده در پایگاه داده های معتبر در بازه زمانی ۱۳۹۰ تا ۱۴۰۲ مقالات فارسی و ۲۰۱۰-۲۰۲۳ مقالات خارجی مورد بررسی قرار گرفتند که پس از انجام مطالعات اولیه و غربالگری مقالات توسط محقق، مجموعه شاخص های مرتبط با هدف، گردآوری و چک لیست اولیه ای شامل مطالعه ۵۳ مقاله، ۶ بعد، ۳۸ مولفه تهیه شد. یافته ها: ۶ بعد با روش فراترکیب و بکارگیری الگوی ساندلوسکی و باروسو (۲۰۰۷) شناسایی شد. عوامل موثر بر رفاه و سلامت کارکنان لوکس طبق نظر خبرگان شناسایی و تایید شد که این عوامل عبارتند از: رفاه مالی، رفاه شغلی، رفاه اجتماعی، رفاه جسمانی، رفاه حقوقی و عوامل جمعیت شناختی از ابعاد موثر شناسایی شدند. نتیجه گیری: با توجه به اهمیت رفاه و سلامت کارکنان برای بهبود عملکرد و توانمندی آن ها متمرکز شده ایم. این رویکرد به ما کمک می کند تا از تنوع و شناخت عمیق درباره نیازهای فردی کارکنان بهره بری کنیم و سپس برنامه هایی را برای ارتقاء رفاه و سلامت آن ها ارائه دهیم.

کلمات کلیدی:

رفاه کارکنان، سلامت کارکنان، فراترکیب.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1955384>

