

## عنوان مقاله:

تاثیر عدالت سازمانی بر رفتار کاری نوآورانه کارمندان شهرداری رشت

## محل انتشار:

اولین همایش ملی شهرهای فردا، خلاقیت، نوآوری و توسعه پایدار (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

اسماعیل گل احضار - کارشناس ارشد مدیریت دولتی - گرایش منابع انسانی

محمد رحیم رمضانیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی - گرایش منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

هدف کلی این پژوهش بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر رفتار کاری نوآورانه ی کارمندان شهرداری رشت است. روش پژوهش از نوع توصیفی و هدف آن کاربردی است و روش گردآوری داده ها میدانی و ابزار آن پرسشنامه است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان شهرداری شهر رشت با تعداد ۱۵۱۴ نفر است. در نهایت پرسشنامه ها جمع آوری و داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ۲۲ و smart pls ۲ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. با تایید فرضیه اول - عدالت سازمانی بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان تاثیر معناداری دارد- پیشنهاد می شود مدیران در هنگام تصمیم گیری به نظرات کارکنان خود احترام گذاشته و ارتباط دو طرفه محترمانه و برابری را ایجاد نمایند. از آنجایی که فرضیه دوم- عدالت سازمانی بر اشتراک دانش میان همکاران تاثیر معناداری دارد- تایید شده است، پیشنهاد می شود به منظور کاهش تعارض درون گروهی مدیران باید با توجه به ابزار یا فرایندهای تصمیم گیری، پرداخت های منصفانه داشته باشند و برای افرادی که در تصمیم گیری ها اطلاعات خود را به اشتراک می گذارند پاداش های منصفانه ای در نظر بگیرند. با تایید فرضیه سوم- اشتراک دانش میان همکاران بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان تاثیر معناداری دارد - پیشنهاد می شود مدیران، کارکنان را در جریان بازخوردهای به موقع درباره تصمیمات سازمان و نتایج اجرای آن ها قرار دهند و با تشکیل کارگاه های آموزشی با هدف به اشتراک گذاری دانش، به کارکنان آموزش دهند که چگونه می توانند با تسهیم دانش موجبات پیشرفت خود و سازمان را فراهم کنند. با تایید فرضیه چهارم- اشتراک دانش تاثیر عدالت سازمانی بر رفتار کاری نوآورانه کارکنان را میانجی گری می کند- پیشنهاد می شود با بروز رسانی فناوری اطلاعات موجود و استفاده از تکنولوژی های جدید ارتباطی، اشتراک گذاری دانش را تسهیل کرده و این خدمات را در اختیار تمامی کارکنان قرار دهند تا احساس برابری و انصاف کرده و تلاش بیشتری برای بروز رفتار کاری نوآورانه انجام دهند.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار کاری نوآورانه، اشتراک دانش، کارمندان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1956544>

