

عنوان مقاله:

طراحی فضای کار و تاثیر آن بر رفتار کارکنان (نمونه مورد بررسی اداره برق ارومیه)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی معماری، عمران، شهرسازی، محیط زیست و افق های هنر اسلامی در بیانیه گام دوم انقلاب (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

جواد شریف نژاد - استادیار، گروه معماری، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران

هانیه بخش آزاد - دانشجو کارشناسی ارشد، گروه معماری، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران

خلاصه مقاله:

بهبود عملکرد و تعامل بین کارکنان از مهمترین اهدافی است که در طراحی فضاهای اداری به آن پرداخته می شود. انسان از طرفی از شرایط محیطی تاثیر می پذیرد و از طرفی دیگر به محیط روح می بخشد و شرایط آن را متناسب با اهداف و نیاز های خود دگرگون می کند. امروزه، به این دلیل که کارمندان تقریباً نیمی از زمان زندگی خود را به کار کردن مشغول اند، فضاهای اداری به عنوان محیط زندگی شان نیز محسوب می شود، هدف از تحقیق پیش رو، بررسی ویژگی های محیطی فضاهای کار و تاثیر آن ها بر روی کارکنان در جهت طراحی فضاهای مناسب می باشد. برای رسیدن به این نکته با، مطالعه مقالات مختلف، به توصیف پیشینه موضوع، شناخت مفاهیم و تعاریف و مبانی نظری پرداخته و در نهایت با استدلال منطقی به تحلیل و تفسیر آن می پردازد. نتایج، حاکی از آن است که طراح معماری داخلی مناسب علاوه بر تجدید رابطه انسان با طبیعت با وارد شدن به ساختمان، تاثیر مثبتی بر روان آدمی دارد و می تواند موجب آسودگی خاطر، کاهش اضطراب، افزایش شادابی و در نهایت بالا بردن سطح رضایتمندی آنها شده و تمرکز و خلاقیت بیشتری را سبب گردد.

کلمات کلیدی:

فضای کار، رفتار کارکنان، اداره برق ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1958949>

