

عنوان مقاله:

عملکرد منابع انسانی در پیشبرد پروژه های عمرانی و ارتقا مدیریت پروژه

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی معماری، عمران، شهرسازی، محیط زیست و افق های هنر اسلامی در بیانیه گام دوم انقلاب (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

علیرضا خانی - پژوهشگر معماری، دانشجوی کارشناسی ارشد هنرهای ساخت و معماری، گرایش مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه معماری و هنر پارس، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی (HR) یکی از عوامل اساسی در موفقیت پروژه های عمرانی هستند. در واقع، با توجه به اینکه پروژه های عمرانی از طراحی و برنامه ریزی تا اجرا و بهره برداری، به دامنه گسترده ای از تخصص ها و مهارت ها نیاز دارند. نقش منابع انسانی در موفقیت این پروژه ها از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. برخی از نقش های منابع انسانی در موفقیت پروژه های عمرانی عبارتند از: ۱- انتخاب و جذب نیروی کار ماهر. ۲- آموزش و توسعه نیروی کار. ۳- مدیریت عملکرد. ۴- ارتباطات. ۵- مدیریت تغییرات. منابع انسانی در پروژه های عمرانی نقش بسیار مهمی در موفقیت این پروژه ها دارند. به همین دلیل، بهترین کارکنان را انتخاب کرده و با مدیریت منابع انسانی مناسب، می توان پروژه را به صورت موفق اجرا کرد. لذا پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی در اجرای موفقیت آمیز پروژه های عمرانی را با ده عامل برنامه ریزی سرمایه انسانی، سیستم اطلاعات سرمایه انسانی، تامین سرمایه انسانی، سازماندهی و بکارگیری، آموزش و بهسازی سرمایه انسانی، جبران خدمات، انگیزش سرمایه انسانی، روابط کار و کارکنان، ایمنی و سلامت نیروی انسانی، مدیریت عملکرد نیروی انسانی مورد بررسی قرار داده است. لذا نتایج حاصل از این تحقیق بیان گر تاثیر مثبت و معنادار مدیریت منابع انسانی در اجرای موفقیت آمیز پروژه های عمرانی است.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، عوامل مدیریت منابع انسانی، پیشبرد پروژه های عمرانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1959102>

