

عنوان مقاله:

تعیین اثر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر افزایش خلاقیت شغلی در پرسنل شاغل پروژههای عمرانی (مطالعه موردی: پروژههای عمرانی آستان قدس رضوی)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی معماری، عمران، شهرسازی، محیط زیست و افق های هنر اسلامی در بیانیه گام دوم انقلاب (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سعید محمدزاده لاری - دانشجوی کارشناسی ارشد، مهندسی عمران، مدیریت ساخت، موسسه غیرانتفاعی توس مشهد، ایران

مهران امیری - استاد یار گروه مهندسی عمران، دانشگاه پیام نور، تهران، ای ران

علی رجبی - کارشناس ارشد مهندسی عمران، مهندسی و مدیریت ساخت، موسسه توس مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین میزان اثر بخشی مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر افزایش خلاقیت شغلی در پروژههای عمرانی انجام شد. بر اساس جدول مورگان، تعداد حجم نمونه در جامعه آماری ۱۸۰ نفری، ۱۲۳ واحد نمونه، مورد نیاز است. ابزار گرد آوری دادهها دو پرسشنامه، پرسشنامه استاندارد مدیریت استراتژیک منابع انسانی درویش (۱۳۹۱) که این پرسش نامه دارای ۲۷ سوال و ۶ بعد است می باشد. و پرسش نامه استاندارد خلاقیت شغلی که پرسش نامه دارای ۳۵ سوال و ۸ بعد می باشد، استفاده شد. به منظور تأیید روایی به لحاظ اینکه پرسشنامه های فوق استاندارد بود روایی صورتی انجام شد. اما به لحاظ اطمینان بیشتر تحلیل عاملی به منظور تأیید روایی پرسشنامه ها نیز انجام شد. همچنین پایایی هر دو پرسشنامه به وسیله سنجش ضریب آلفای کرونباخ تأیید شد. از سوی دیگر به منظور کنترل فرض نرمال بودن از آزمون کلوموگروف اسمیرنوف استفاده شد که مورد تأیید واقع گردید. روش تجزیه و تحلیل یل دادهها آزمون رگرسیون استفاده گردید و در نهایت نتایج زیر به دست آمد در فرضیه اصلی اول مشخص شد مدیریت استراتژیک منابع انسانی به میزان ۷/۸۴ درصد بر افزایش خلاقیت پرسنل شاغل در پروژههای عمرانی تأثیر گذار بود که با توجه به برقراری دیگر شروط رگرسیون این فرضیه پذیرفته شد. با توجه به نتایج به دست آمده در این فرضیه پیشنهاد می شود مدیران منابع انسانی در پروژههای عمرانی آستان قدس رضوی با ارائه کارگاههای آموزشی به منظور توانمند سازی پرسنل ترتیبی اتخاذ شود تا با استراتژی های مناسب منابع انسانی زمینه ترغیب و تشویق پرسنل این سازمان را در ارتباط با بروز خلاقیت مساعد نمایند و با این فرآیند شاهد پرسنل خلاق و نوآور در این پروژهها که نقش بسیار پر رنگی در بهبود و اتمام به موقع پروژههای این سازمان عظیم را دارد، باشند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، افزایش خلاقیت شغلی، پروژههای عمرانی، آستان قدس رضوی، رگرسیون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1960472>

