

عنوان مقاله:

توسعه مدل تأثیر سیاست های سازمانی بر هدایت کارکنان در تعیین هدف و بودجه بندی (سازمان مورد بررسی : دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر)

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون دریایی، دوره 22، شماره 3 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

آرش عبدالعلی پور - گروه علوم اجتماعی و رفتاری، دانشکده مدیریت، پردیس بین المللی ارس دانشگاه تهران، تهران، ایران.

سید رضا سید جوادین - عضو هیئت علمی مدعو پردیس بین المللی ارس، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

فرشته امین - عضو هیئت علمی مدعو پردیس بین المللی ارس، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

سیاست های سازمانی از جمله مسائلی هستند که در سازمان ها پیوسته جاری اند. توجه به این سیاست ها و تحت تأثیر قرار گرفتن افراد باعث تغییراتی در رفتار کارکنان می شود که می تواند تغییرات شگرفی به همراه داشته باشد. در دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر نیز مانند سایر سازمان ها، سیاست های سازمانی تأثیرگذار است. نوع روش این پژوهش آمیخته اکتشافی است و هدف پژوهش نیز کاربردی است. به منظور شناسایی عوامل موثر در ایجاد رفتارهای سیاسی در دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر، در بخش اول از تکنیک دلفی استفاده شده است و ۱۰ نفر از نخبگان سازمانی برای گروه نخبگان انتخاب شدند. سپس گویه های مد نظر در سه راند در اختیار گروه دلفی قرار گرفت تا دیدگاه خود اعمال کنند. بعد از اتمام راندهای دلفی با ضریب کندال کفایت راندهای دلفی اعلام شد و ۱۰۲ گویه تأیید شد. در بخش دوم با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده، ۱۹۶ نفر از کارکنان، اعضای هیئت علمی و دانشجویان برای بررسی انتخاب شدند و پرسشنامه تهیه شده را تکمیل کردند. داده های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار spss و smartpls تحلیل شدند و از روش تحلیل مسیر و ضریب معنی داری t و ضریب معنی داری p استفاده شد. نتایج به دست آمده نشان داد که عدالت سازمانی بر روی بروز رفتارهای سیاسی در زمینه ارتقا مالی بیشترین تأثیر را دارد. همچنین بین سه متغیر شناسایی شده، متغیر فرهنگ سازمانی بیشترین تأثیر را بر روی ارتقا شغلی دارد. بیشترین تأثیر نیز در بروز رفتارهای سیاسی عمومی، مربوط به عدالت سازمانی است. همچنین بین سه متغیر تأثیر گذار در امر بودجه بندی و تعیین هدف بیشترین تأثیر گذاری را ارتقا شغلی به خود اختصاص داده است. با استفاده از نتایج، مدل نهایی که نشان دهنده تأثیر سیاست های سازمانی بر هدایت کارکنان دانشگاه علوم و فنون دریایی خرمشهر در تعیین هدف و بودجه بندی است، به دست آمد.

کلمات کلیدی:

سیاست سازمانی، بودجه بندی، تعیین هدف، مشارکت، رفتار سیاسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1961449>

