

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعهد سازمانی با استرس شغلی و توانمند سازی کارکنان دانشگاه ارومیه

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

آزادخانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

محمد حمید پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

علی رضا قلعه ای - استادیار دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه تعهدسازمانی با استرس شغلی و توانمندسازی کارکنان دانشگاه ارومیه است. روش پژوهش همبستگی انجام است. برای دستیابی به اهداف پژوهش 300 نفر مرد و 130 نفر زن از کارکنان دانشگاه با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب و با استفاده از پرسشنامه تعهدسازمانی مه یرو و آلن توانمندسازی اسپیرتیزر استرس شغلی ابوالقاسمی مورد آزمون واقع شدند. داده های گردآوری شده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و آزمون T مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج نشان داد که بین تعهدسازمانی کارکنان و استرس شغلی آنان رابطه معنادار منفی وجود دارد و همچنین بین تعهدسازمانی و توانمندسازی کارکنان رابطه معنادار مثبت وجود دارد. بین تعهدسازمانی کارکنان بعد خودمختاری مردان و زنان یک تفاوت معنادار وجود دارد اما بین استرس شغلی مردان و زنان تفاوت معناداری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

تعهدسازمانی، استرس شغلی و توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/196152>

