

عنوان مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی در پرتو مدیریت موثر دانش

محل انتشار:

کنفرانس ملی حسابداری، مدیریت مالی و سرمایه گذاری (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مجتبی رجب بیگی - دانشیار، دکترای مدیریت دولتی، موسسه آموزش عالی علمی کاربردی جهاد کشاورزی

سیده الهام حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، تهران

سیده راحله حسینی - دانش آموزته کارشناسی ارشد آموزش محیط زیست، مدرس دانشگاه

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی به ویژه نیروی انسانی دانش آموخته و ماهر صاحب فکر و اندیشه بزرگترین سرمایه و مزیت رقابتی هر سازمان محسوب میشود نقش نیروی انسانی کارآمد توانا و دانا در تحقق اهداف سازمان امری غیرقابل انکار می باشد از این رو توانمندسازی نیروی انسانی از محوری ترین فرایندها در مدیریت منابع انسانی است نیروی انسانی توانمند سازمان توانمند را به وجود می آورد و انسان همراه با توانمندبهاش عامل اساسی بهره وری است اما توانمندسازی در سازمان نیازمند راهبردهای خاصی است که یکی از این راهبردهای مدیریتی موثر مدیریت دانش می باشد در واقع با جمع آوری دانش و مدیریت آن می توان افراد را توانمند نموده و بهره وری آنان را افزایش داد به همین جهت در مقاله حاضر به بررسی نقش و اهمیت مدیریت دانش در توانمندسازی کارکنان پرداخته خواهد شد.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/196191>

