

عنوان مقاله:

رابطه بین توانمندسازی و تعهد سازمانی مدیران مدارس شهرستان لردگان

محل انتشار:

مجله مطالعات روانشناسی و علوم تربیتی، دوره 7، شماره 69 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

علی رحیمی ریگی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی

هادی اندرزی - کارشناس آموزش ابتدایی

حاجیه انصاری بارزی - کارشناس آموزش ابتدایی

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین توانمندسازی و تعهد سازمانی مدیران مدارس شهرستان لردگان می پردازد. نمونه آماری این پژوهش به دلیل کم بودن جامعه برابر با کل جامعه آماری که شامل ۱۳۰ نفر از مدیران بودند. روش: ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد که پرسشنامه استاندارد توانمندسازی مقیمی (۱۳۹۰) و پرسشنامه تعهد سازمانی (مودای و استیرز، پورتر، ۱۹۷۹) استفاده شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها از طریق نرم افزار SPSS و آزمون ضریب همبستگی پیرسون نشان داد بین توانمندسازی مدیران و مولفه های آن (احساس شایستگی، احساس خودمختاری، احساس موثر بودن و احساس معنا دار بودن) با تعهد سازمانی مشخص و نتیجه گرفته شد که روابط آنها به غیر از احساس خودمختاری و معنادار می باشد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی کارکنان، تعهد سازمانی کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1962476>

