

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت استراتژیک منابع انسانی و رضایت شغلی

## محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

جواد اکبری - دانشجوی دکتری حرفه ای مدیریت کسب و کار (DBA)، سازمان مدیریت صنعتی، اصفهان

برمک قنبرپور - کارشناسی ارشد تحلیل مدیریت، دانشگاه کوئینز، کینگستون، کانادا

صادق صحرایی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، سازمان مدیریت صنعتی، تهران

## خلاصه مقاله:

در عصر جدید، منابع انسانی (HR) با ارزش ترین سرمایه سازمان تلقی میشوند که برای استفاده حداکثری از آنها، سازمان باید بتواند این دارایی ارزشمند را به درستی مدیریت کند. منابع انسانی کارآمد، امکان افزایش تولید و ارزش افزوده را فراهم میکند. برقراری و اجرای مدیریت استراتژیک منابع انسانی (SHRM) توانسته است برای سازمان ها مزیت رقابتی ایجاد کند و منجر به بهبود عملکرد و ایجاد ارزش افزوده شود. رویکرد استراتژیک در مدیریت منابع انسانی (HRM) به معنای به کارگیری فنون و روش های نوین است که سازمان بتواند با اتکا به آنها در برابر محیط ناپایدار واکنش مناسب نشان داده و منابع انسانی را در جهت رسیدن به اهداف سازمان همسو کند. مدیریت استراتژیک ۴ شامل رصد محیطی داخلی و خارجی، تدوین اهداف بلند مدت، پیاده سازی، ارزیابی و کنترل استراتژی میباشد. تاکید مدیریت منابع انسانی بر استخدام بهترین کارکنان و جلب رضایت آنها، تأمین منافع، آموزش و توسعه مورد نیاز آنها برای موفقیت سازمان است. با این حال، مدیریت استراتژیک منابع انسانی با همگام سازی اهداف مدیریت منابع انسانی با اهداف سایر بخش ها و اهداف کلی سازمان، این مسئولیت ها را یک گام جلوتر می برد. در این میان توجه به رضایت شغلی کارکنان بخش مهمی از وقت صاحب نظران و مدیران را به خود اختصاص داده و تلاش های زیادی برای برشمردن عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان صورت گرفته تا با استفاده بهینه از این عوامل بتوان رضایت کارکنان و بهره وری سازمان را بال برد. در این مقاله ضمن بیان مفاهیم مدیریت استراتژیک منابع انسانی به ارائه مدل های مدیریت استراتژیک منابع انسانی، اهداف و روش اجرایی مدیریت استراتژیک منابع انسانی و رابطه میان مدیریت استراتژیک منابع انسانی و رضایت شغلی پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، استراتژی، رضایت شغلی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1964151>

