

عنوان مقاله:

تبیین وضعیت شاخص های بهره وری نیروی انسانی و تبیین راهکارهای ارتقاء آن در استانداردهای آذربایجان غربی و واحدهای تابعه

محل انتشار:

هفتمین همایش بین المللی دانش و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

حبیب ولی زاده - دکتری مدیریت بازرگانی و عضو هیئت علمی گروه پژوهشی مدیریت کسب و کار جهاد دانشگاهی استان آذربایجان غربی

ولی عاقلی - دکتری مدیریت صنعتی و عضو هیئت علمی گروه پژوهشی مدیریت کسب و کار جهاد دانشگاهی استان آذربایجان غربی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تبیین وضعیت شاخص های بهره وری نیروی انسانی و تبیین راهکارهای ارتقاء آن در استانداردهای آذربایجان غربی و واحدهای تابعه انجام شده است. هدف پژوهش از نوع کاربردی و ماهیت آن از نوع توصیفی - پیمایشی است. جامعه این تحقیق کارکنان استانداردهای آذربایجان غربی و واحدهای تابعه است. تعداد ۳۶۵ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند که پرسشنامه طراحی شده بصورت تصادفی ساده در بین آن ها توزیع گردید. ابزار گردآوری داده ها از نوع پرسشنامه استاندارد بود. با استفاده از معادلات ساختاری در قالب نرم افزار Lisrel اقدام به تحلیل داده های گردآوری شد. نتایج پژوهش نشان داد که عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی شامل توانایی (۰/۷۳)، وضوح (۰/۸۲)، کمک (۰/۹۷)، مشوق (۰/۹۹)، ارزیابی (۰/۸۸)، اعتبار (۰/۹۶) و محیط (۰/۹۷) هستند که در این بین عامل های محیط، ارزیابی و کمک بیشترین تأثیر را در بهره وری حوزه منابع انسانی در استانداردهای آذربایجان غربی دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، سرمایه انسانی، استانداردهای آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1964207>

