

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با عملکرد کارکنان وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 15، شماره 80 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

غلامرضا شعبانی بهار - عضو هیات علمی دانشگاه بوعلی همدان و معاون وزارت ورزش و جوانان

ابوالفضل فراهانی - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

لقمان کشاورز - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

حیدر حسینی - هیات علمی - دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با عملکرد کارکنان وزارت ورزش و جوانان است. جامعه آماری کلیه کارشناسان حوزه ستادی وزارت ورزش و جوانان دارای حداقل مدرک فوق دیپلم به تعداد 400 نفر بودند که براساس جدول مورگان تعداد 200 نفر بعنوان نمونه آماری با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند روش انجام این پژوهش از نوع کاربردی و همبستگی می باشد. برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه سلامت سازمانی (OHI) و خودارزیابی عملکرد استفاده شده است. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها با نظر 15 تن از اساتید مورد تایید قرار گرفت. همچنین ضریب آلفای کرونباخ برای سلامت سازمانی 0/88 و برای پرسشنامه عملکرد 0/91 بدست آمد. از آمار توصیفی و آمار استنباطی نظیر کولموگروف - اسمیرنوف، آزمون دو جمله ای، ضریب همبستگی اسپیرمن و معادلات ساختاری برای تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد وضعیت سلامت سازمانی و عملکرد کارکنان در حد مناسب است و بین ابعاد سلامت سازمانی و نیز بین سلامت سازمانی و عملکرد کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین براساس معادلات ساختاری تأکید علمی و حمایت از منابع بیشترین اثرگذاری را بر عملکرد دارند.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، عملکرد، وزارت ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1965851>

