

عنوان مقاله:

بررسی نقش ارزشیابی کارکنان بر بهبود عملکرد آنان؛ مورد مطالعه کارکنان شهرداری شهر ایلام

محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

سجاد جعفری - کارشناس ارشد علوم سیاسی، کارشناس ارزیابی عملکرد شهرداری شهر ایلام

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی نقش ارزشیابی کارکنان بر بهبود عملکرد آنان؛ مورد مطالعه کارکنان شهرداری شهر ایلام می باشد. پژوهش حاضر از حیث هدف کاربردی و از حیث روش، توصیفی-پیمایشی است. پژوهش از نظر نوع استفاده، کاربردی و از نظر نوع داده ها، تحقیق کمی است. در این پژوهش از مقیاس محقق ساخته برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است. پرسشنامه مورد نظر با مطالعه مقالات و پایان نامه های مرتبط و مشابه طراحی شده است. جامعه آماری پژوهش شامل کارکنان شهرداری ایلام به تعداد ۲۲۰ نفر می باشد. جهت تکمیل داده ها از روش آمار توصیفی (فراوانی، درصد، میانگین و انحراف استاندارد) و روش آمار استنباطی (آزمون t تک نمونه ای و تحلیل واریانس یک راهه) که توسط نرم افزار SPSS ۲۲ استفاده خواهد شد. به منظور آگاهی از نتایج عملکرد نیروهای انسانی، در رابطه با بازده کارایی مورد انتظار، شاغلین در سازمان مورد ارزشیابی قرار می گیرند. بدین صورت که با شناخت نقاط ضعف و کاستی های کارمندان، مشکلات سازمان و منابع انسانی می توان اقداماتی انجام داد تا جهت بهبود منابع انسانی قدمی برداشت. باتوجه به وضعیت کشور عزیز ما که سال هاست تحت سخت ترین و بی رحمانه ترین تحریم های بین المللی است باید همواره وضعیت سازمان ها مورد سنجش قرار گیرد، زیرا وضعیت پیشرفت کشور وابسته به این سازمان ها می باشد. هم اینک این واقعیت ملموس و مشهود است که هرکسی در فرآیند سازمانی باید برحسب قابلیتها و توانایی های بالفعل در جایگاه واقعی خود قرار گرفته و به طور مستمر با ارزشیابی های گوناگون مورد سنجش قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

کارکنان، منابع انسانی، نظریات ارزشیابی، شهرداری، ارزشیابی کارکنان، بهبود عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1966522>

