

عنوان مقاله:

رابطه سرمایه فکری با توانمند سازی کارکنان شهرداری زنجان

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

الهه مقدم - کارشناسی حسابداری دولتی دانشگاه علمی کاربردی زنجان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین سرمایه فکری با توانمند سازی کارکنان انجام گرفته است. طرح پژوهش از نوع توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری پژوهش در برگیرنده کلیه کارکنان شهروزنجان در سال ۱۳۹۵ بود. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده از فهرست کارکنان این سازمان تعداد نمونه برابر ۱۷۰ نفر مشخص شد. ابزار اندازه گیری پژوهش شامل پرسشنامه استاندارد سرمایه فکری بونتیس (۱۹۹۸) و پرسشنامه توانمندسازی اسپریتزر (۱۹۹۵) می شد. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که سرمایه فکری قادر به پیش بینی توانمندسازی کارکنان می باشد. همچنین بین بعد انسانی، ساختاری، ارتباطی و سرمایه فکری با توانمندی رابطه مثبت و معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی:

توانمندی سازی، سرمایه فکری، کارکنان شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1968056>

