

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر رفتار سازمانی در نظام آموزشی

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 36

نویسنده:

مهديه نمکی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته: مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

حفظ و رشد و ارتقای رفتار سازمانی در نظام های آموزشی یکی از ضروریات سازمانی در راستای عملکرد بهتر و رضایت نیروی انسانی این نوع سازمان میباشد. هدف پژوهش حاضر تحلیل کیفی با روش فراترکیب پژوهش های انجام شده در زمینه عوامل موثر بر رفتار در نظام آموزشی است تا از این طریق سازمانها بتوانند برای ارتقای رفتار خود ارزیابی و برنامه ریزی داشته باشند. برای این منظور مطابق با روش فراترکیب کیفی که یکی از انواع روش های فرا مطالعه است، پس از جستجوی اولیه و یافتن و پالایش منابع مرتبط با موضوع با روش ارزیابی حیاتی، از ۲۴ منبع اولیه یافت شده، تعداد ۱۲ منبع انتخاب و سپس با روش کیفی تحلیل اسنادی با استفاده از نرم افزار مکس کیودا ۲۴ کد اولیه و باز انتخاب شده و با همین نرم افزار کدها طبقه بندی و دسته بندی شده و ارائه شد. و نتایج حاصله حاکی از آن بود که در یک نظام آموزشی عوامل متعددی چون: رهبری و مدیریت، ارتباطات، ساختار سازمانی، انگیزش، فرهنگ سازمانی، توسعه حرفه ای، تعیین اهداف بر رفتار نیروهای انسانی موجود در این نام تاثیر گذار می باشند.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، عوامل رفتار، فراترکیب، نظام آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1968424>

