

عنوان مقاله:

مدیریت یکپارچه منابع سازمانی در شرکت های توزیع نیرو از طریق برنامه ریزی منابع سازمانی یا ERP

محل انتشار:

بیست و یکمین کنفرانس بین المللی برق (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

احمد کاردان - دانشکده مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات دانشگاه صنعتی امیرکبیر - ابر

حسین بافته چی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه صنعتی امیرکبیر دانشجوی کارشناسی ارشد د

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین عوامل در مدیریت موفق سازمانهای بزرگ دسترسی به هنگام به اطلاعات طبقه بندی شده است. داده های مختلف در یک سازمان بزرگ نه تنها در واحدهای مربوطه که در ارتباط با داده ها و اطلاعات دیگر واحد ما دارای مؤلفه های مهم در تصمیم سازی مدیران می باشند. بنابراین، لازم است با توجه به گسترش خدمات و تولیدات سازمانهای بزرگ به پیچیدگی اطلاعات هر واحد به تنهایی و در ارتباط با دیگر واحدهای سازمانی توجه شود. برنامه ریزی منابع سازمانی یا ERP سامانه است که از قبل جوابگویی به تمام نیازهای اطلاعاتی را برای واحدهای مختلف سازمانها در بر دارد. واحد های مختلف در ERP عهده دار گردآوری، ذخیره سازی و پردازش اطلاعات در امور مالی، پرسنلی، انبار، سفارشات، فروش و ارائه انواع خدمات می باشد. بنابراین در طی سالیان اخیر قالب سازمانهای بزرگ به منظور تسهیل امر مدیریت، کاهش هزینه های مرتبط با ذخیره سازی و انتقال اطلاعات، و بخصوص باهدف جلب نظر و رضایت مشتریان، فرآیندهای اجرائی خود را از طریق سامانه های ERP هدایت و برنامه ریزی کرده اند در این مقاله، ابتدا مقدمه ای بر سامانه های عملیاتی ارائه می شود و سپس ERP را معرفی می کنیم. در این راستا، مراحل تکمیل سامانه ها را تا رسیدن به ERP بیان نموده و ویژگی های مهم آنها را مشخص می سازیم. کلیات اجرای سامانه های ERP، ممیزی یکپارچه، و تفاوت ERP با سایر سامانه ها ارائه می گردد. سپس مآزول های مختلف ERP را در بخشهای مالی، فروش و توزیع، تولید، منابع انسانی و تغییر و نگهداری معرفی می کنیم. در نهایت مزایای سامانه ERP را برای شرکتهای توزیع نیروی برق بر می شماریم و اهمیت آن را آوردن این شرکتها را به بهره برداری از ERP برای برنامه ریزی منابع سازمانی روشن می کنیم.

کلمات کلیدی:

ERP، مدیریت منابع سازمانی، فناوری اطلاعات، شرکت توزیع نیروی برق، یکپارچه سازی، بانک اطلاعاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/19694>

