

عنوان مقاله:

رابطه بین فرهنگ سازمانی و فرسودگی شغلی معلمان شهر نورآباد در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲

محل انتشار:

ماهنامه پایا شهر، دوره 5، شماره 59 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

مهتاب بهمنی جعفرلو - فوق لیسانس علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نورآباد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و فرسودگی شغلی در بین معلمان شهرستان نورآباد انجام شده است. این بررسی به روش توصیفی همبستگی صورت گرفته است. از جامعه ۲۷۰ نفری معلمان شهرستان نورآباد براساس فرمول کوکران ۲۴۵ نفری انتخاب مورد پژوهش قرار دادیم. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه فرهنگ سازمانی و پرسشنامه فرسودگی شغلی بوده است. برای تحلیل داده ها از ضریب همبستگی استفاده کردیم. بین فرهنگ سازمانی و فرسودگی شغلی رابطه منفی وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان می دهد ابعاد فاصله قدرت، فردگرایی و مردسالاری قادر به پیش بینی فرسودگی شغلی هستند و بعد ابهام گریزی توانایی پیش بینی معنی داری برای فرسودگی شغلی نمی باشد. همچنین ابعاد فاصله قدرت، فردگرایی و مردسالاری قادر به پیش بین مناسبی برای رضایت شغلی هستند..

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، فرسودگی شغلی، توصیفی همبستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1969682>

