

**عنوان مقاله:**

بهسازی کارکنان در نظام آموزش و پرورش ایران

**محل انتشار:**

فصلنامه تحقیقات راهبردی در تعلیم و آموزش و پرورش، دوره 2، شماره 13 (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

**نویسنده:**

مهسا براتیان - Baratian.mahsa@gmail.com

**خلاصه مقاله:**

سازمان ها و نهادهای مختلف یک جامعه بر اساس اهداف خاصی تشکیل می شوند و بر اساس این اهداف، وظایف و عملکردهای معینی را در جامعه انجام می دهند و نیازهای متعددی را برآورده می سازند. در گذشته به علت عدم پیچیدگی جامعه و نیز محدود بودن نیازها، نوآوری ها و . . کارکردهای سازمان ها معمولا ساده بود و هر کسی می توانست با صرف زمانی محدود خود را برای تصدی شغلی آماده کند. در دنیای امروز به علت گسترش علوم و فنون و متنوع شدن رشته های علمی در ابعاد مختلف اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی، سیاسی اجتماعی فنی احراز آمادگی برای تصدی یک شغل به آسانی گذشته نیست. علاوه بر این حتی اگر فردی برای شغلی آمادگی داشته باشد، پیشرفت روزافزون و لحظه به لحظه علوم و فنون، هر روز دانش و مهارت های فرد را کهنه و ناقص می سازد. بنابراین بقای فرد و سازمان وابسته به این است که دائما اطلاعات و مهارت های خود را نو و تازه گردانند و این امر ممکن نیست مگر با آموزش مداوم و مستمر.

**کلمات کلیدی:**

بهسازی کارکنان، آموزش و پرورش، ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1969726>

