

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر قانون شکنی و رضایت شغلی با نقش تعدیلگری رهبری خدمتگزار و رفتار شهروندی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری نوین (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

فرهاد دودانگه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت موسسه آموزش عالی کار، قزوین، ایران

حسین عابدی - استادیار، گروه مدیریت موسسه آموزش عالی کار، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر قانون شکنی و رضایت شغلی با نقش تعدیلگری رهبری خدمتگزار و رفتار شهروندی کارکنان است. روش شناسی پژوهش: تحقیق از نوع پیمایشی است و از نوع کاربردی است. این پژوهش از نظر ماهیت روابط بین متغیرها از نوع همبستگی به شمار می آید چون به تعیین میزان تاثیر متغیرهای مستقل بر وابسته می پردازد. یافته ها: جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان شرکت مهنا می باشند که تعداد آنها برابر با ۳۰۰۰ نفر می باشد. جهت تعیین حداقل حجم نمونه لازم از فرمول اول کوکران و روش تصادفی ساده استفاده شد. بنابراین حداقل حجم نمونه لازم ۳۴۱ نفر می باشد که مبنای تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد زافر (۲۰۲۰) استفاده شد. جهت بررسی روایی از نظرات خبرگان و جهت بررسی پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش معادلات ساختاری و نرم افزارهای spss۲۴ و PLS۴ استفاده شد. نتیجه گیری: یافته ها نشان مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر قانون شکنی و رضایت شغلی با نقش تعدیلگری رهبری خدمتگزار و رفتار شهروندی کارکنان تاثیر دارد. مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر رضایت شغلی با نقش تعدیلگری رهبری خدمتگزار تاثیر دارد. مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر رضایت شغلی با نقش تعدیلگری رهبری خدمتگزار تاثیر دارد. مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر رضایت شغلی با نقش تعدیلگری رهبری خدمتگزار تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، قانون شکنی، رضایت شغلی، رهبری خدمتگزار، رفتار شهروندی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1969964>

