

عنوان مقاله:

رابطه بین رهبری حمایت گرای مدیران با تبادل رهبر پیرو و خلاقیت شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری نوین (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مرتضی پهلوان - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، مطالعه رابطه بین رهبری حمایت گرای مدیران با تبادل رهبر و پیرو و خلاقیت شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان بود. این پژوهش با بکارگیری روش پژوهش همبستگی عملیاتی شد. جامعه آماری این پژوهش شامل ۲۳۰ کارمند ادارات ورزش و جوانان استان گلستان بود که براساس فرمول کوکران ۱۴۵ کارمند با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند و به پرسش نامه های رهبری حمایت گرا (کامینگز، ۲۰۰۶)، تبادل رهبر پیرو (پاتری، ۲۰۱۸) و خلاقیت شغلی (ساری، ۲۰۱۹) پاسخ دادند. روایی پرسش نامه های مورد استفاده توسط ۵ دکترای مدیریت ورزشی بررسی و تایید گردید. همچنین در یک مطالعه مقدماتی، پایایی پرسش نامه ها با آزمون آلفای کرونباخ بررسی شد و ضرایب ۰/۸۳، ۰/۷۷ و ۰/۷۵ به ترتیب برای متغیرهای رهبری حمایت گرا، تبادل رهبر پیرو و خلاقیت شغلی محاسبه شدند که این اعداد نشان دهنده کیفیت قابل قبول پرسش نامه می باشند. تحلیل داده ا با استفاده از دو روش آماری توصیفی و استنباطی انجام گردید. نرم افزارهای اس پی اس و اسمارت پی ال اس بدین منظور استفاده شدند. یافته های پژوهش نشان داد رابطه مثبت و معنی داری بین رهبری حمایت گرای مدیران با تبادل رهبر پیرو وجود دارد. همچنین رابطه بین رهبری حمایت گرای مدیران با خلاقیت شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان مثبت و معنی دار بود. در نهایت نتایج نقش میانجی تبادل رهبر پیرو در رابطه بین رهبری حمایت گرای مدیران و خلاقیت شغلی کارکنان را تایید نمود.

کلمات کلیدی:

رهبری حمایت گرا، تبادل رهبر پیرو، خلاقیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970039>

