

عنوان مقاله:

رابطه حسادت فردی با رفتار جستجوی دانش و خلاقیت تیمی کارکنان ادارات ورزش و جوانان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی تحقیقات کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری نوین (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

محمدرضا صادقیان - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، مطالعه رابطه حسادت فردی با رفتار جستجوی دانش و خلاقیت تیمی کارکنان ادارات ورزش و جوانان بود. این پژوهش با بکارگیری روش پژوهش توصیفی (از نوع همبستگی) اجرا شد. ۲۳۰ کارمند ادارات ورزش و جوانان استان گلستان تشکیل دهنده جامعه آماری این پژوهش بودند که براساس فرمول کوکران ۱۴۵ کارمند به عنوان نمونه انتخاب شدند. سه پرسش نامه استاندارد حسادت فردی (لانگ و کروسوس، ۲۰۱۵)، جستجوی دانش (دیویس، ۲۰۰۸) و خلاقیت تیمی (ژانگ و همکاران، ۲۰۱۹) برای گردآوری داده ها مورد استفاده قرار گرفتند. روایی پرسش نامه های ذکر شده توسط ۵ دکترای مدیریت ورزشی بررسی و تایید شدند. همچنین به منظور ارزیابی پایایی پرسش نامه ها مطالعه ای مقدماتی انجام شد و با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ ضرایب 0.79 ، 0.83 و 0.76 به ترتیب برای متغیرهای حسادت فردی، جستجوی دانش و خلاقیت تیمی محاسبه شدند که این اعداد نشان دهنده کیفیت قابل قبول این پرسشنامه های می باشند. روش های آمار توصیفی (نرم افزار اس پی اس ای نسخه ۲۵) و استنباطی (نرم افزار اسمارت پی ال اس نسخه ۳) برای تحلیل داده ها استفاده شدند. یافته ای پژوهش نشان داد رابطه بین حسادت فردی با رفتار جستجوی دانش کارکنان ادارات ورزش و جوانان منفی و معنی دار است. همچنین نتایج مشخص نمود رابطه منفی و معنی داری بین حسادت فردی با خلاقیت تیمی کارکنان ادارات ورزش و جوانان وجود دارد. در نهایت، نتایج نقش میانجی رفتار جستجوی دانش در رابطه بین حسادت فردی و خلاقیت تیمی کارکنان را تایید نمود.

کلمات کلیدی:

حسادت فردی، جستجوی دانش، خلاقیت تیمی، ادارات ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970049>

