

عنوان مقاله:

جایگاه ویژه بانوان در حوزه مدیریت پروژه

محل انتشار:

نخستین همایش ملی مدیریت پویا، اقتصاد دانش بنیان (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

فروغ کلوانی - کارشناسی ارشد کارآفرینی، گرایش کسب و کار جدید، دانشگاه تهران، شهرستان تهران، استان تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان های پروژه محور با چالش های افزایش کمبود مهارت و خطرات کاهش رقابت و عملکرد مواجه هستند. یکی از مباحث عمده مدیریت که به طور چشمگیری به آن پرداخته شده است: بهبود عملکرد میباشد. در اغلب اوقات در محیطهای کاری، بهبود عملکرد کارکنان نسبت به مواردی همچون بهبود عملکرد سازمان از اهمیت کمتری برخوردار بوده است. سازمان های پروژه محور با چالش های افزایش کمبود مهارت و خطرات کاهش رقابت و عملکرد مواجه هستند. استفاده از استعداد های زن میتواند رقابت و نتایج سازمانی را بهبود بخشد. با تکیه بر دیدگاه مبتنی بر منابع از شرکت و تئوری اقتضایی، پیش بینی میکنیم که زنان جایگاه بسزایی در مدیریت بر عملکرد پروژه دارند. پژوهشگران در این مطالعه ابتدا به تعریف عملکرد پروژه ها پرداخته اند. سپس در یکی از شرکت های معظم زیرمجموعه وزارت نفت با استفاده از مدل CPM³، اقدام به ارزیابی عملکرد مدیران پروژه ها کرده اند. نتایج این ارزیابی نشان داد که این پروژه ها به طور متوسط در سطح اول بلوغ مدیریت پروژه (مدل دارای 5 سطح عملکرد میباشد) قرار دارند. عملکرد مدیریت پروژه در پروژههای این شرکت نیز در مقایسه با استانداردها و الگوهای بینالمللی بسیار ضعیف است و نیازمند یک برنامه بلند مدت میباشد و این در حالی بود که تمامی این پروژه ها به طور متوسط در حوزه عملکردی مدیریت ریسک کمترین امتیاز را به دست آوردند.

کلمات کلیدی:

مدیریت زنان، عملکرد پروژه، مدیریت ریسک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1970243>

